Приложение №6

 к Коллективному договору на 2015-2018г.г.

МБДОУ «Детский сад № 86 комбинированного вида»

**Положение**

**об условиях, размерах и порядке оказания материальной помощи**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании п.76 Положения о системе оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 86 комбинированного вида», являющегося приложением к Коллективному договору на 2010-2013 годы от 03.02.2010г., и определяет условия, размеры и порядок оказания материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 86 комбинированного вида» (далее – образовательное учреждение»).

1.2 Настоящее Положение разработано с целью материальной поддержки и социальной защищённости работников образовательного учреждения.

1.3. Выплаты производятся за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. При отсутствии экономии фонда оплаты труда действие «Положения» приостанавливается.

**2. Условия и порядок оказания материальной помощи**

2.1. Решение о выделении материальной помощи принимается руководителем образовательного учреждения по согласованию с Профсоюзным комитетом.

2.2. Выплата материальной помощи осуществляется на основании:

 - личного заявления работника с предоставлением подтверждающих документов (справки, счета и т.п.) и приказа руководителя образовательного учреждения;

 - ходатайства Профсоюзного комитета и приказа руководителя образовательного учреждения.

2.3. Выплата материальной помощи работникам учреждения осуществляется в следующих случаях:

1. В связи со смертью близкого родственника - муж, жена, дети, отец, мать или самого работника в размере до 5000 рублей;
2. В связи с тяжелой болезнью сотрудника (его ребенка) или необходимостью получения платной медицинской помощи в размере до 5000 рублей;
3. В связи со стихийными бедствиями (авария, пожар, кража), подтвержденными документами соответствующих органов в размере до 5000 рублей;
4. При тяжелом материальном положении, учитывая прожиточный минимум на каждого члена семьи (справки о доходах) оказывать материальную помощь самому работнику образовательного учреждения, в размере до 3000 рублей

2.4. В исключительных случаях, не предусмотренных настоящим Положением, вопрос об оказании материальной помощи и ее размере рассматривается руководителем учреждения образования на основании заявления работника и подтверждающих документов (справок, счетов и др.).

2.5. Выплата материальной помощи осуществляется работнику не более одного раза в год.

2.6. Выплата материальной помощи осуществляется всем работникам образовательного учреждения за исключением работников проработавших в образовательном учреждении менее 1 года.

2.7. Выплата материальной помощи осуществляется по основному месту работы.

**3. Заключительная часть**

3.1. Образовательное учреждение имеет право дополнять и изменять статьи данного положения.

3.2. В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между работником и руководителем образовательного учреждения.

3.3. В случае не достижения согласия путем переговоров между работником и руководителем образовательного учреждения, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.